



**UNIVERSIDAD DISTRITAL
FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS**
Vicerrectoría Administrativa y Financiera
Oficina de Talento Humano

Bogotá D.C., viernes, 7 de junio de 2024

OTH-1790

Señor (a):

MARHEL BERRIO RODRIGUEZ

C.C. No. 52514976

Dirección física: AV. CALLE 12 SUR NO 24A -69 APTO 209

Asunto: **Notificación de los resultados obtenidos en la evaluación de desempeño laboral.**

Reciba un cordial saludo,

Por medio del presente y de conformidad con lo dispuesto en el inciso primero del artículo 10 de la Resolución 426 de 2016 actualizado y modificado mediante el art. 3 de la Resolución Nro. 122 del 3 de abril de 2024 expedida por la Universidad Distrital Francisco José de Caldas, el cual establece:

ARTÍCULO 3º. ACTUALIZAR y MODIFICAR el artículo 10 de la Resolución 426 de 2016 la cual quedará así:

"ARTÍCULO 10: Notificación de los resultados obtenidos en la evaluación del desempeño laboral. La calificación se notificará personalmente dentro de los cinco (5) días siguientes a la fecha en que se produzcan.

Si no pudiere hacerse la notificación de que se trata en el inciso anterior, al cabo del término previsto, se enviará por correo certificado una copia de la misma a la dirección que obre en la hoja de vida del evaluado y/o a la dirección electrónica señalada en los datos que reposan en la Oficina de Talento Humano".

De acuerdo con lo expuesto, esta oficina procedió a citarlo el 29-05-2024 para que compareciera dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes al recibo de la citación a la **diligencia de notificación personal** del contenido del resultado de la evaluación de desempeño laboral en la **OFICINA DE TALENTO HUMANO**, de la **Universidad Distrital Francisco José de Caldas**, ubicada en la carrera 7 # 40B – 53, Piso 6, Bogotá D.C., en el horario comprendido entre las 08:00 AM a 1:00PM y 2:00PM a 05:00 PM.

En atención a que a la fecha del envío de esta notificación -habiendo transcurrido más de cinco (05) días hábiles desde la citación mencionada-, usted no se presentó a la diligencia, me permito enviar por correo certificado, una copia de los **resultados de fecha Abril 2024 obtenidos en la evaluación de desempeño laboral** expedida por la **Oficina de Talento Humano de la**



**UNIVERSIDAD DISTRITAL
FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS**
Vicerrectoría Administrativa y Financiera
Oficina de Talento Humano

Universidad Francisco José De Caldas, a la dirección que obra en su hoja de vida.



Dentro de los dos (2) días hábiles siguientes a la notificación del resultado, el funcionario podrá presentar reclamación escrita ante el evaluador, con el fin de que se precise alguna inconsistencia o se modifique el puntaje obtenido.

La presente notificación se considerará surtida al finalizar el día siguiente al de la entrega de la notificación en el lugar de destino.

Cordialmente.


ANDREA CAROLINA HOSPITAL GORDILLO
Jefe Oficina de Talento Humano

Proyectó	Iván Alfonso Polo Ecker	CPS -	
Revisó		CPS -	

	FORMATO: EVALUACIÓN DESEMPEÑO TÉCNICO Y ASISTENCIAL	Código: GDTH-PR-002-FR-032	
	Macroproceso: Gestión de Recursos	Versión: 01	
	Proceso: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Fecha: 08/04/2024	

1. INFORMACIÓN GENERAL DE LOS PARTICIPANTES DEL PROCESO DE EVALUACIÓN

DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	NOMBRE COMPLETO DEL SERVIDOR
52514976	BERRIO RODRIGUEZ MARHEL
FECHA DE EVALUACIÓN	NOMBRE DEL JEFE INMEDIATO
abril 2024	ORTIZ MORALES ALEXIS ADAMY

2. INSTRUCCIONES PARA EL DILIGENCIAMIENTO

- Se hará por una UNICA VEZ y será la línea base para la construcción de metas y posteriores procesos de evaluación de desempeño.
- Tenga en cuenta la puntuación máxima permitida por tipo de compromiso para realizar la evaluación.
- La sección 3 será la diligenciada por parte del funcionario y evaluador.
- El puntaje de cada ítem se obtendrá del promedio entre los puntajes dados por el funcionario y el evaluador.
- Contra la presente evaluación procede la reclamación, la cual deberá se presentada dentro de los dos (2) días hábiles siguientes a la notificación de los resultados.

3. SECCIÓN DE AUTOEVALUACIÓN DEL SERVIDOR Y EVALUACIÓN DEL SUPERIOR JERÁRQUICO

COMPROMISOS LABORALES	MAX. PUNTUACIÓN	AUTOEVALUACIÓN	EVALUADOR (SUPERIOR JERÁRQUICO)	PROMEDIO	COMPROMISOS COMPORTAMENTALES	MAX. PUNTUACIÓN	AUTOEVALUACIÓN	EVALUADOR (SUPERIOR JERÁRQUICO)	PROMEDIO
CONOCIMIENTO DE SUS FUNCIONES	20	19	20.0	19.5	COMPROMISO CON LA INSTITUCIÓN	6	6	6.0	6.0
CUMPLIMIENTO Y PUNTUALIDAD	20	19	20.0	19.5	ETICA Y RESPONSABILIDAD	7	7	7.0	7.0
MANEJO DE LOS RECURSOS	20	19	20.0	19.5	HONESTIDAD Y TRANSPARENCIA	7	7	7.0	7.0
SERVICIO AL CIUDADANO	20	19	20.0	19.5	SUBTOTAL		20.0	20.0	20.0
SUBTOTAL		76.0	80.0	78.0	COMPROMISOS COMPORTAMENTALES: MAX 20 PTS				
COMPROMISOS LABORALES: MAX 80 PTS									

NIVELES DE PUNTUACIÓN	TOTAL GENERAL
SOBRESALIENTE Entre 90 y 100 SATISFACTORIO Entre 50 y 89 DEFICIENTE Entre 0 y 49	98.0

¿EN QUÉ CONSIDERA QUE EL FUNCIONARIO QUE DEBE SER CAPACITADO?
Considero que es de vital importancia dar la posibilidad para la participación en eventos nacionales e internacionales que me permitan actualizar conocimientos para ser aplicados en mi área de trabajo . Temas de internacionaliación de la educación, intercambio de buenas practicas entre otros procesos que permitan la retroalimentación.
¿QUÉ APORTES CONSIDERA QUE HA TENIDO PARA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DE ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL?
Dentro de mi gestión se ha apoyado la elaboración de documentos como la política de Interinstitucionalización e internacionalización, el establecimiento de metas en el plan de acción de acción de la dependencia, entre otros documentos generados que han sido tenidos en cuenta para la evaluación de factores de acreditación institucional relacionados con la internacionalización e interinstitucionalización